

## Nile Linen Group Code of Conduct

نظام العمل و الانضباط الاخلاقي للشركة

**تهتم ادارة الشركة وتلتزم بتطبيق ما يلي وفقا للقوانين المحلية السارية ومتطلبات العملاء ولانحة العمل الداخليه.**

**احكام الالتزام بالقانون:**

الالتزام الكامل بالقوانين و القواعد و اللوائح القانونية و الامنيه و متطلبات الالتزام الإجتماعى و البيئى و السلامة و الصحة المهنية التي تنطبق على صناعة السلع، و بجميع متطلبات القوانين المنظمة لعمليات الجمارك و الشحن و التصدير و التأكيد على الالتزام بأن ما يتم شحنه هي البضاعة المطلوبة دون زيادة أو نقصان وكذلك لا يتم إضافة أي شيء مع البضاعة الموجودة في الحاويات ويتم كل ذلك بصورة شرعية وقانونية بما يتوافق مع قوانين البلاد. على المصانع التي أنتجت فيها، و على أماكن الراحة و الترفيه المتاحة للعمال.

**الحد الأدنى للأجور و المزايا:**

يدفع للعمال الحد الأدنى للأجور الذي يقضى به القانون المحلى أو الأجور الصناعية المحلية السائدة، أيهما أعلى. و يمنح العمال المزايا التي تطابق الأفضل لدى القانون المحلى المطبق لمستويات الصناعة المحلية السائدة، و يدفع مكافأة الوقت الإضافى وفقا لكافة القوانين المطبقة.

**الحد الأقصى لساعات العمل:**

ساعات العمل اليومية و أيام العمل الاسبوعيه لن تزيد عن الحد الأقصى القانوني للدولة بواقع 8 ساعات عمل يتخللهم ساعة للراحة و يسمح بالعمل لساعات اضافيه بحيث لا تزيد عن 12 ساعة أسبوعيا يتحدد الوقت الإضافى بمستوى يتفق مع الظروف الإنسانية و ظروف التشغيل الإنتاجية. و لا يطلب من العمال أن يعملوا- على أساس منتظم - أكثر من ستين ساعة فى الأسبوع ( متضمنا ساعات العمل الإضافى الغير اجبارى على العاملين)، و يتعين منح العمال يوم واحد عطلة بعد سبعة أيام عمل.

**لا عمالة من السجون أو عمالة إجبارية:**

الشركة تهدف إلى منع العمل الإجبارى و منع العمل بالسخرة و لا يجوز تشغيل عمال من السجون أو عمال بالإكراه أو بنظام الرق أو إلزام الغلمان بعقد رسمي لمدة معينة. كذلك لا يتم تعيين العاملين عن طريق وسطاء ( لتفادى الهجره الغير شرعيه او التشغيل بالسخره او الاتجار بالبشر).

**لا عمالة من أطفال:**

يتعين أن يكون العمال على الأقل سن العمل القانوني الأدنى المحلى، و فوق أعلى سن الزامى للمدرسة ، و فى سن 18 سنة أو أكثر.

**البيئة و السلامة و الصحة المهنية:**

يجب أن تكون بيئة العمل آمنة و صحية. و يجب توفير ادوات و مهمات الوقايه الشخصيه عند اللزوم بلا تكلفه على العاملين.

**عدم التمييز:**

تقوم الشركة بتعيين و دفع رواتب أو فصل العمال أو ترقيةهم طبقا لقدرتهم على أداء العمل و لا يتم اختيار العمال إلا على أساس قدرتهم على العمل، و ليس على أي أساس الصفات الشخصية أو المعتقدات أو الديانه.

**لا عقوبات بدنية**

إن الشركة تهدف لوجود بيئة عمل خاليه من كافه أنواع الإيذاء البدني أو النفسي على العمال ولايجوز توقيع عقوبات بدنية أو استعمال أي شكل آخر من أشكال القسر البدني أو السيكولوجي. و تتبع الشركة نظام الباب المفتوح للشكاوى او يتم استخدام صندوق الشكاوى لتقديم الشكاوى.

**حرية إقامة الاتحادات:**

يتعين احترام ممارسة العمال لحقوقهم القانونية فى حرية إقامة الاتحادات، و لا يجوز حظرها أو التدخل فيها. كما لا يجوز تهديد أو عقاب العمال الذين يمارسون هذه الحقوق بطريقة قانونية.

**البيئة:**

يتعين الالتزام بقوانين و لوائح البيئة. و يوصى بتنفيذ القياسات البيئية كل سنه و ترشيد الطاقه و المياه. و تلتزم بتوفير بيئة العمل الملائمه من تهويه و اضاءه و اياه اشتراطات صحيه لعاملين.

**الاشتراك فى الأنشطة الجماهيرية:**

ينبغي تشجيع و تدعيم المشروعات التي تقام بالاشتراك مع الجماعات الجماهيرية أو التنظيمات المحلية أو الدولية أو غير الحكومية و بصفة خاصة هذه الجماعات التي تتيح الفرص التعليمية للشبان الصغار الذين يعملون فى مؤسسات إنتاجية.

**مواقع الإنتاج و الملصقات الدلالية:**

يجب أن يوافق عمالنا موردو البضائع مقدما على موقع الإنتاج، و لا يسمح بالتعاقد من الباطن فيما يخص الأماكن المتعاقد عليها. كل المنتجات يجب أن تحتوى ملصقات دلالية تدل على بلد المنشأ. و ذلك حسب مواصفات و طلب العميل.

**الالتزام بالتوسع فى نشر المبادئ خلال سلسلة التوريد:**

نتوقع من موردنا بأن يقوموا بتبني مبادئ مماثلة فى التعامل مع أولئك الذين بدورهم يوردون لهم لكافه المتطلبات لهذا النظام. و يتعين عليهم معرفه(او الاشتراك) بالبرامج و الشهادات مثل ( إيكوتكس- سيدكس- بي إس سى آى- اورجنيك- أى سى اس، و غيرها) و الالتزام بتطبيق بنودها بأمكن العمل خاصتهم. و يمكنهم الرجوع الينا لتوضيح المتطلبات.

**الالتزام بأمن البضائع**

إن الشركة تهدف إلى المنع البات لوجود أى شيء فى حاويات التصدير يكون من الممنوعات أو مخالف للقوانين و التشريعات و بحيث لا يوجد فى الحاوية إلا البضاعة المطلوب تصديرها فقط و بالمواصفات و الكميات المطلوبة.

**مراعاة حقوق الانسان**

تحرص الشركة على مراعاة حقوق الانسان و الحفاظ عليها و توفير سبل الراحة و تعزيز قيم المواطنه و الاهتمام بالجانب الانسانى للعاملين.

## Nile Linen Group Code of Conduct

**The company management is committed to implementing the following in accordance with applicable local laws, customer requirements, and internal work regulations.**

**Compliance with law:** Full compliance with all law, rules and regulations applicable to the manufacture of the goods, the facilities where they are made, and accommodations made available to workers.

**Minimum wages and benefits:** Payment to workers of the minimum wage prescribed by local law or the prevailing local industry wage, whichever is higher; provision to workers of benefits that conform to the better of applicable local law or prevailing local industry standards; and payment to workers of overtime composition in compliance with all applicable laws.

**Maximum working hours:** Overtime shall be limited to a level consistent with humane and productive working conditions. Workers shall not be required, on a regularly scheduled basis, to work in excess of sixty hours (or lower if prescribed by local laws or industry standards) per week; and, generally, workers shall be provided with at least one day off in seven.

**No prison or forced labor:** prison, indentured, bonded or involuntary labor shall not be used. Also, workers are not appointed through intermediaries (to avoid illegal immigration, forced labor or human trafficking).

**No child labor:** All workers shall be at least the local minimum legal working age, above the oldest compulsory school age and 18 year of age or older.

**Health and safety & Environment:** The work environment shall be safe and healthy, complying with H&S and environment regulations and rules.

**Non-discrimination:** Workers shall be selected only on the basis of their ability to do the job, and not on the basis of other personal characteristics or beliefs.

**No corporal punishment:** Neither corporal punishment nor any other form of physical or psychological coercion shall be used against workers.

**Freedom of association:** The lawful exercise of workers' rights of free association shall be respected and not be threatened or penalized.

**Environment:** we are complied with Environmental laws and regulations, making the environment assessing for our place, .

**Community involvement:** project undertaken in partnership with community groups, or local or international non-governmental organizations, particularly those which address educational opportunities for younger people employed in production facilities, shall be encouraged and supported.

**Production sites and Labeling:** Suppliers of goods must agree with us in advance the production site or sites to be used for each order and no subcontracting of our orders from these agreed locations is allowed. All goods are labeled with their country of origin.& with full coordinatoin to the customer requirements

**Commitment to extending principles through the supply chain:** We expect our suppliers to adopt similar principles in dealing with those who in turn, supply them.

**Security for products:** The company aims at strict prevention of the presence of anything in the export containers that are prohibited or contrary to the laws and regulations, so that there is only in the container only the goods to be exported only and specifications and quantities required.

### **Take human rights into account**

The company is keen to observe and preserve human rights and provide ways of comfort and promote the values of citizenship and attention to the human side of workers.